

Kepemimpinan Lokal Sebagai Agen Perubahan Dalam Membentuk Pengembangan Masyarakat Pada Kelompok Posdaya Mekarsari Desa Polokarto Kabupaten Sukoharjo

Betty Gama

Program Studi Ilmu Komunikasi FISIP Universitas Veteran Bangun Nusantara

Jl. Letjen S Humardani No. 1 Sukoharjo, Jawa Tengah

e-mail: bettygama_62@yahoo.com

ABSTRAK

Peranan seorang pemimpin pada kelompok Posdaya Mekarsari di Desa Polokarto sangat strategis terkait dalam usaha pemberdayaan masyarakat guna meningkatkan kesejahteraan anggota. Pemimpin sebagai agen perubahan diharapkan mampu mengubah keadaan masyarakat menjadi lebih baik dari kondisi sebelumnya. Aktivitas pemimpin pada kelompok Posdaya Mekarsari dibagi menjadi tiga model kepemimpinan yaitu model kepemimpinan *top down authokratis* (Ketua Posdaya Mekarsari), model kepemimpinan partisipasif (Ketua Posdaya Rukun Mulyo) dan model kepemimpinan *value based leadership* (Ketua Posdaya Melati Makmur) dimana ketiga model dalam memimpin posdaya bertindak dan bersikap berdasarkan karakteristik kepemimpinan yang telah ditetapkan. Hasil pengamatan ketiga model kepemimpinan tersebut ternyata ketiganya dapat diterima oleh kelompoknya masing-masing. Oleh karena itu tidak ada model kepemimpinan yang baik dan tidak ada model kepemimpinan yang kurang baik karena pada umumnya tidak ada pemimpin yang hanya menganut satu model saja. Penelitian ini menghasilkan model kepemimpinan baru yaitu Model Kepemimpinan Posdaya dengan karakteristik kepemimpinan lokal; kepemimpinan bersifat atau bergaya *top down authokratis*, partisipasif dan *value based leadership*; pembangun; kepribadian baik; dan komunikasi dua arah.

Kata Kunci: Posdaya, pemimpin, pemberdayaan masyarakat

1. Pendahuluan
